



Via Quinto Mansuino snc - 18038 Sanremo (IM) - Tel.0184/517121 -
segreteria@amaie-energia.it - www.amaie-energia.it - indirizzo PEC: amaieenergia@pec.it

**AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO,
PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 SOGGETTO DA INSERIRE NEL RUOLO DI
RESPONSABILE GARE D'APPALTO,
CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO CON ORARIO A TEMPO
PIENO O A TEMPO PARZIALE (MINIMO 66%), CATEGORIA IMPIEGATO DI
CONCETTO – 1° LIVELLO
DEL CCNL TERZIARIO - CONFCOMMERCIO
E FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI.**

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il vigente Regolamento aziendale per il reclutamento del personale;

Vista la normativa legislativa e contrattuale vigente in materia;

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Società "AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l." del 15/09/2023

RENDE NOTO

È indetta una selezione esterna per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria valida per l'assunzione a tempo indeterminato e con orario di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale (minimo 66%) di n° 1 dipendente da inserire nella struttura organizzativa deputata al complesso delle attività caratterizzante i processi di acquisizione dei beni, servizi e lavori, necessaria alla qualificazione delle stazioni appaltanti e delle centrali di committenza, addetto alla seguente mansione:

OGGETTO DELLA SELEZIONE

"RESPONSABILE GARE D'APPALTO", per il supporto al RUP nella gestione di tutte le fasi relative agli appalti pubblici, secondo la declaratoria Categoria IMPIEGATO DI CONCETTO – 1° Livello del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da aziende del terziario, distribuzione e servizi (Terziario – Confcommercio).

La Società Amaie Energia e Servizi S.r.l. si occupa della gestione del Mercato dei Fiori del Comune di Sanremo, del servizio di Igiene Urbana nel medesimo comune ed in alcuni comuni contigui, della gestione di parcheggi, di spiagge, della pista ciclopeditone nel tratto tra Sanremo e San Lorenzo al mare e produzione di energia idroelettrica.

Nell'ambito del servizio di tali attività Amaie Energia e Servizi S.r.l., Società in House in controllo congiunto da parte dei comuni soci direttamente ed indirettamente, ricerca un profilo tecnico-amministrativo con funzioni e compiti di responsabilità relativamente al corretto espletamento delle procedure d'appalto sulla base delle direttive fissate con la Direzione Generale, con la preparazione professionale richiesta, idoneo per poter essere inserito nell'organigramma aziendale con la figura di RESPONSABILE GARE D'APPALTO.



Via Quinto Mansuino snc - 18038 Sanremo (IM) - Tel.0184/517121 -
segreteria@amaie-energia.it - www.amaie-energia.it - indirizzo PEC: amaieenergia@pec.it

DESCRIZIONE DELLA FIGURA RICERCATA

Il dipendente, responsabile dell'ufficio gare d'appalto è tenuto a garantire il corretto espletamento delle procedure d'appalto, e nello specifico sarà chiamato a svolgere, tra le altre, principalmente le seguenti attività, compiti e mansioni:

- saper produrre atti e documentazione richiesti dalla procedura, dalla fase introduttiva fino a quella conclusiva;
- conoscere e rispettare tempistiche e procedure di gare di appalto;
- conoscere logiche e criteri di aggiudicazione di appalti pubblici;
- analizzare l'offerta dell'aggiudicatario al fine di tradurla in un contratto d'appalto: egli stesso è chiamato a predisporre e stipulare il contratto;
- aggiornarsi sulla normativa specifica;
- rispettare le disposizioni di legge vigenti in materia di gestione degli appalti.

SEDE DI LAVORO E VALIDITA' DELLE GRADUATORIE

La sede di lavoro è presso la sede della Società AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l., in Sanremo (IM), Via Q. Mansuino snc - Mercato dei Fiori.

La Società AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l. procederà all'assunzione dei candidati classificatisi in graduatoria secondo la disciplina di cui al presente avviso.

La graduatoria di merito finale sarà utilizzata dalla Società AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l., oltreché per l'assunzione immediata, anche per future assunzioni a tempo indeterminato o a termine, a tempo pieno o parziale, di personale dello stesso profilo professionale di cui al presente bando, assunzioni che dovessero rendersi necessarie per far fronte alle necessità aziendali di ordine organizzativo e/o sostitutivo, nel rispetto del vigente CCNL e delle leggi in materia vigenti al momento dell'assunzione nonché nel rispetto del regolamento per le assunzioni di AMAIE ENERGIA e SERVIZI SRL in vigore come pubblicato sul sito aziendale

La graduatoria ha validità di tre anni a decorrere dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla L. 10 aprile 1991, n° 125, e s.m.i.

Come indicato all'art. 4 riguardante le "categorie protette" del Regolamento per il reclutamento di personale della Società AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l., il rispetto della copertura della quota di riserva di cui alla L. 68/99 viene garantito dalla Società AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l. attraverso l'attivazione di altre specifiche procedure. Pertanto sulla presente selezione non operano quote di riserva per i soggetti cui alla L. 68/99.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

IL MANCATO POSSESSO DEI SEGUENTI REQUISITI OBBLIGATORI GENERALI E SPECIFICI COMPORTA L'ESCLUSIONE DALLA PARTECIPAZIONE AL PRESENTE CONCORSO, IN QUALSIASI FASE DI ESSO.

1. REQUISITI OBBLIGATORI GENERALI

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) maggiore età e non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) idoneità fisica allo specifico impiego, ove richiesta per lo svolgimento della prestazione. A tale riguardo, la Società Amaie Energia e Servizi S.r.l. in base alla normativa vigente, sottoporà a visita medica preventiva il candidato vincitore della selezione;
- e) possesso del titolo di studio richiesto dal bando per accedere al concorso e dei titoli esperienziali richiesti;
- f) non trovarsi in una situazione di conflitto d'interesse nei confronti della Società;
- g) non avere rapporti di coniugio, di parentela e/o di affinità, entro il secondo grado compreso con i componenti l'organo di gestione o i componenti l'organo di controllo della Società.
- h) per gli aspiranti di sesso maschile nati fino all'anno 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
- i) essere in possesso della patente di guida B ed essere auto/motomuniti.

Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici di cui al comma 1, lettera c), è riferito al Paese di cittadinanza.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi terzi devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza ed avere ottima conoscenza della lingua italiana essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.

I requisiti richiesti dal presente articolo devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. Il mancato possesso di uno o più requisiti richiesti dal bando, dichiarati dai candidati nella domanda, comporta l'automatica esclusione dalla selezione, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci.

NON POTRANNO, IN OGNI CASO, PRENDERE PARTE ALLA SELEZIONE:

- coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o presso un privato per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- coloro che siano stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione.

Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

2. REQUISITI OBBLIGATORI SPECIFICI

Alla selezione potranno partecipare i candidati che, alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione, oltre ai requisiti generali, siano in possesso anche dei requisiti specifici sotto indicati:

- essere in possesso di Laurea di secondo livello (Laurea specialistica/Magistrale) o diploma di Laurea ante D.M. 509/99, conseguita presso una Università Statale o parificata, in discipline Giuridiche o Economiche o equipollenti o equipollente ex lege; per i candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Sono escluse le lauree triennali. Il diploma di laurea può essere conseguito presso Università italiane secondo il vecchio ordinamento o laurea specialistica, ufficialmente riconosciuto, o di titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente, ai sensi della vigente legislazione in tale materia;
- esperienza professionale almeno quinquennale, anche non continuativa, in qualità di responsabile dell'Ufficio Gare d'Appalto o in posizioni analoghe o equipollenti, maturata in contesti strutturati presso pubbliche amministrazioni o aziende private in controllo pubblico o meno, configuranti piccola/media impresa in base agli ordinari parametri, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato, autonomo, somministrazione di lavoro;
- conoscenze approfondite sulle modalità di partecipazione e gestione delle procedure relative agli appalti pubblici, conoscenze e competenze nell'ambito delle leggi e dei regolamenti in materia di appalti pubblici (Codice dei Contratti), e delle ulteriori attività previste dal profilo comprovata documentalmente. Sono richieste anche capacità organizzative e di problem solving, nonché propensione ai rapporti interpersonali;



Via Quinto Mansuino snc - 18038 Sanremo (IM) - Tel.0184/517121 -
segreteria@amaie-energia.it - www.amaie-energia.it - indirizzo PEC: amaieenergia@pec.it

- conoscenza della lingua inglese (livello QCER minimo B1);
- conoscenza e competenza nell'uso degli strumenti e degli applicativi informatici e dei sistemi informatizzati.

La suddetta esperienza professionale dovrà essere comprovata documentalmente, mediante autocertificazione o altro atto idoneo a dimostrare l'esperienza stessa. Tale esperienza dovrà, inoltre, essere evidenziata nel curriculum vitae.

REQUISITI PREFERENZIALI

- titolo di studio superiore al minimo richiesto;
- corsi di specializzazione/master per addetti gare d'appalto;
- maturata esperienza in gare d'appalto relative al servizio di igiene urbana;
- corsi formativi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- altri attestati e/o abilitazioni inerenti la mansione in oggetto.

Tali requisiti trovano corrispondenza nell'attribuzione dei punteggi di cui al successivo Punto 4.

La Società può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del/dei candidato/i, dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti.

Resta facoltà della Società AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l. richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

CONOSCENZE PROFESSIONALI SPECIFICHE RICHIESTE:

- conoscenza della disciplina nazionale e comunitaria in materia di appalti pubblici, anche in relazione ai criteri ambientali minimi;
- competenze procedurali in materia di appalti pubblici;
- conoscenza dei requisiti di partecipazione, avvalimento e documentazione delle gare d'appalto;
- conoscenza delle modalità di svolgimento e delle fasi delle procedure di gara;
- conoscenza dei criteri di aggiudicazione delle offerte economiche;
- definizioni e concetti di garanzie provvisorie e definitive;
- conoscenza del subappalto;
- conoscenza della modifica dei contratti durante il periodo di efficacia;
- conoscenza delle modalità di gestione del contenzioso;
- conoscenza delle modalità di monitoraggio delle fasi di programmazione, affidamento ed esecuzione dei contratti;

- nozioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, con particolare riferimento al Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenza (DUVRI), al Piano di sicurezza e Coordinamento (PSC), al Piano Sostitutivo di Sicurezza (PSS) e al Piano Operativo di Sicurezza (POS).

COMPETENZE TECNICHE PROFESSIONALI RICHIESTE:

Capacità di:

- fornire un supporto giuridico al R.U.P., favorendo l'uniformità nell'interpretazione della disciplina dei contratti pubblici;
- gestire relazioni con interlocutori e referenti esterni (Enti locali ecc.);
- applicare tecniche di reporting aziendale e analisi di dati statistici anche attraverso software specifici;
- formulare proposte operative con l'obiettivo di migliorare, razionalizzare ed aggiornare i servizi erogati, anche a seguito di modifiche normative.

Deve inoltre poter offrire forte senso di responsabilità e precisione.

Nell'ambito dell'area di sua competenza dovrà possedere ottime doti organizzative, essere in grado di agire con proattività e versatilità, secondo il principio del perseguimento di livelli di efficienza sempre più elevati.

3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE- MODALITA' E TERMINI

I soggetti interessati a partecipare alla selezione dovranno compilare e far pervenire la domanda di partecipazione allegata **esclusivamente tramite PEC** all'indirizzo:

amaieenergia@pec.it

entro le ore 12:00 del 10/11/2023.

Non sono ammesse altre forme di produzione e invio della domanda di ammissione. La presentazione della domanda in modalità diverse da quella sopra indicata comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

La domanda dovrà contenere, **A PENA DI ESCLUSIONE** dalla procedura di ammissibilità, i seguenti allegati:

- il curriculum professionale, (che dovrà contenere i recapiti telefonici e email PEC) strutturato in modo da riportare distintamente le esperienze professionali maturate, con indicazione della natura, della durata e dei contenuti di ciascuna e ponendo in evidenza le mansioni svolte, con adeguato rilievo delle conoscenze e delle esperienze richieste; i titoli di studio gli attestati e le abilitazioni possedute; le conoscenze informatiche e/o linguistiche possedute; con precisa indicazione della situazione lavorativa alla data di presentazione del bando, specificando la tipologia di contratto in essere e, se a termine, la data del termine;
- autocertificazione o altro atto idoneo a dimostrare l'esperienza professionale posseduta;

- copia fotostatica non autenticata di un documento di identità, in corso di validità, regolarmente firmata dal candidato;
- possesso di eventuali titoli di preferenza. Coloro che intendano far valere titoli di preferenza previsti dalle norme vigenti, art. 5 DPR 487/1994, così come modificato dal DPR 693/1996, e art. 2, c.9, L. 191/1998, in caso di parità di merito, ai fini della loro collocazione in graduatoria, dovranno autocertificare i suddetti titoli nella domanda di ammissione, indicando esplicitamente il requisito specifico posseduto e, con riguardo al numero dei figli a carico, specificarne il numero. Non saranno ammesse integrazioni successivamente alla data di scadenza del bando. Saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli di preferenza posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dichiarati nelle stesse. I candidati che avranno superato le selezioni dovranno far pervenire entro il termine perentorio stabilito da questa Società, i documenti attestanti i titoli di preferenza, a parità di punteggio, già indicati nella domanda;
- l'autorizzazione alla Società Amaie Energia e Servizi S.r.l. per il trattamento dei dati personali;

parimenti, **A PENA DI ESCLUSIONE** dalla procedura di ammissibilità nel campo OGGETTO della Pec, dovrà essere inserita, oltre l'indicazione del mittente, la seguente dicitura:

"AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 SOGGETTO DA INSERIRE NEL RUOLO DI RESPONSABILE GARE D'APPALTO".

Tutti i requisiti di ammissione alla selezione e gli eventuali titoli di preferenza o di riserva, dovranno essere dichiarati dal candidato in domanda. Per i candidati di nazionalità di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea o Extra UE è richiesta la perfetta conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta. Si rammenta che le false dichiarazioni comportano l'applicazione di sanzioni penali, in aggiunta all'esclusione dalla selezione.

La domanda, redatta in carta semplice, deve essere firmata dal concorrente, **A PENA DI ESCLUSIONE** dalla graduatoria.

La firma in calce alla domanda (leggibile e per esteso) non è soggetta ad autentica.

Tutti i documenti non obbligatori che i candidati intendano presentare in allegato alla domanda di ammissione alla selezione dovranno essere prodotti in copia conforme autocertificati con dichiarazione in carta libera.

I titoli dichiarati o presentati dovranno essere stati conseguiti entro la data di trasmissione della domanda.

Gli stessi non potranno essere ulteriormente integrati, né regolarizzati, in fase successiva alla scadenza del bando di selezione.

Le dichiarazioni contenute nella domanda hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, e sono rese sotto la propria responsabilità e consapevoli delle

sanzioni penali previste dall'art. 76 del predetto D.P.R. per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità di atti.

Il candidato è tenuto a dichiarare i titoli posseduti con estrema diligenza, indicando ogni elemento utile alla valutazione e/o veridicità delle dichiarazioni rese ai fini di eventuali controlli. La mancata o incompleta indicazione degli stessi comporterà la non valutazione dei medesimi titoli.

I candidati eventualmente in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 della L. 104/1992, che vogliano avvalersi dei relativi benefici, dovranno dichiararlo nella domanda e allegare apposita certificazione medica, riportando gli ausili necessari per l'espletamento delle prove e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

La Società Amaie Energia e Servizi S.r.l. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'articolo 71 del citato D.P.R. 445/2000. La documentazione allegata alla domanda di selezione resterà agli atti della Società Amaie Energia e Servizi S.r.l. e non potrà essere restituita, a meno che non venga prodotta espressa rinuncia alla selezione, prima dell'individuazione dei candidati ammessi alla valutazione comparativa.

L'invio della domanda di partecipazione costituisce formale ed espressa accettazione dei contenuti **e delle modalità operative previste nella presente procedura di valutazione.**

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla selezione le omissioni:

- **della firma del candidato, per esteso, a sottoscrizione della domanda presentata e di tutti gli allegati;**
- **dell'allegazione del curriculum e, all'interno del medesimo, dell'indicazione del titolo di studio posseduto;**
- **la mancata allegazione di copia di idoneo documento di identità;**
- **la mancata autorizzazione al trattamento dei dati.**

La Società Amaie Energia e Servizi S.r.l. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi della L. n. 125/91.

La Società, con provvedimento motivato, può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione dei candidati privi dei requisiti di partecipazione.

La Commissione di cui infra ha facoltà di dichiarare, prima dei colloqui, che nessun candidato risulta idoneo per la copertura dei posti indicati e pertanto di non procedere alla convocazione dei colloqui previsti per la valutazione comparativa.

4. SELEZIONE E VALUTAZIONE COMPARATIVA

COMMISSIONE DI SELEZIONE.



Via Quinto Mansuino snc - 18038 Sanremo (IM) - Tel.0184/517121 -
segreteria@amaie-energia.it - www.amaie-energia.it - indirizzo PEC: amaieenergia@pec.it

La selezione verrà effettuata, mediante valutazione comparativa dei candidati sulla base dei titoli prodotti, dell'esame dei curriculum dei candidati e del colloquio, da parte di una Commissione composta da tre membri nominata dal Consiglio di Amministrazione della Società, conformemente a quanto stabilito al punto 7.1 del Regolamento per le assunzioni della Società.

ESAME E VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

L'esame del curriculum sarà teso a valutare il ruolo svolto dal candidato nelle precedenti esperienze lavorative, anche in mansioni equivalenti e/o altri settori, valutando in particolare la concreta esperienza professionale maturata, rilevando le competenze organizzative e gestionali utili per il buon andamento del servizio.

Al curriculum professionale verrà data una valutazione massima di 20 punti. Il mancato raggiungimento di almeno 11 punti comporterà l'esclusione dalle successive fasi della valutazione.

COLLOQUIO DI VALUTAZIONE

I candidati ammessi saranno convocati per il colloquio di verifica, valutazione delle competenze tecniche/attitudinali e motivazionali. Il colloquio riguarderà l'illustrazione delle principali esperienze professionali indicate nel curriculum con possibilità di richiesta di approfondimenti in ordine a soluzioni adottate in situazioni e/o problematiche relative ad interventi in casi di emergenza o situazioni di rischio riscontrate sul campo; dovrà accertare, inoltre, la professionalità dei candidati, le attitudini rispetto al profilo per cui concorrono e l'idoneità allo svolgimento delle funzioni richieste, tenuto conto dei titoli professionali dichiarati nel curriculum allegato alla domanda di ammissione, valutando in particolare la concreta esperienza professionale maturata dai candidati nel campo professionale richiesto, inoltre sarà richiesto al candidato di illustrare, data una certa situazione organizzativa e gestionale, le soluzioni che propone di adottare, sia sotto il profilo dell'organizzazione del servizio che sotto il profilo economico/finanziario.

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presenza al colloquio equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da cause di forza maggiore, in relazione alla necessità della Società di concludere la presente selezione nei tempi previsti, nel rispetto della programmazione datasi, e comporterà l'esclusione del candidato.

In fase di colloquio verrà accertata inoltre la capacità di utilizzo e la conoscenza di strumenti informatici e dei principali sw applicativi di settore.

Per i soggetti appartenenti ad altro Stato membro dell'Unione Europea e Extra UE, sarà verificata anche la conoscenza della lingua italiana.

Al colloquio verrà data una valutazione massima di 20 punti. Il mancato raggiungimento di almeno 11 punti comporterà l'esclusione dalle successive fasi della valutazione.

TITOLI E REQUISITI PROFESSIONALI E RELATIVI CRITERI DI VALUTAZIONE

Al fine della valutazione comparativa verranno considerati i seguenti titoli e requisiti professionali, da dimostrare documentalmente in allegato alla domanda di partecipazione, che determineranno i seguenti punteggi:

- titolo di studio superiore al minimo richiesto: 2 punti;
- corsi universitari di specializzazione/master in gestione gare d'appalto: 3 punti;
- maturata esperienza in gare d'appalto relative al servizio di igiene urbana: 2 punti;
- corsi formativi in gestione uffici gare d'appalto: 1 punto per ogni corso fino a un massimo di 2 punti;
- corsi formativi nel settore degli appalti pubblici: 1 punto per ogni corso fino a un massimo di 2 punti;
- corsi formativi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: 1 punto per ogni corso fino a un massimo di 2 punti;
- altri attestati e/o abilitazioni inerenti alla mansione in oggetto: 1 punto per ogni attestato fino a un massimo di 2 punti;
- per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi di esperienza nella mansione oggetto del presente concorso, oltre al minimo quinquennale richiesto: 1 punto fino a un massimo di 5;

I titoli e requisiti professionali di cui sopra potranno generare un punteggio massimo di 20 punti.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

Punteggio massimo totale: 60/60

Il risultato delle prove sarà espresso in sessantesimi ed i candidati dovranno ottenere il punteggio minimo di 42/60 per essere inclusi nella graduatoria degli idonei.

CALENDARIO PROVE

Tutte le comunicazioni relative alla selezione, compresi il luogo, la data del colloquio e della prova pratica, saranno comunicate ai concorrenti ammessi tramite pubblicazione sul sito web aziendale e comunicazione a mezzo email, all'indirizzo di posta elettronica certificata - PEC indicata nella domanda di adesione.

L'elenco ammessi e le graduatorie, saranno rese note ai concorrenti sul sito internet www.amaie-energia.it nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE- PERSONALE – "AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 SOGGETTO DA INSERIRE NEL RUOLO DI RESPONSABILE GARE D'APPALTO".



Via Quinto Mansuino snc - 18038 Sanremo (IM) - Tel.0184/517121 -
segreteria@amaie-energia.it - www.amaie-energia.it - indirizzo PEC: amaieenergia@pec.it

Lo svolgimento del colloquio avverrà a seguito della positiva valutazione dei requisiti di ammissione dei candidati, in data che verrà successivamente comunicata dalla commissione.

Qualora, per qualunque causa sopravvenuta, si renda necessario lo slittamento delle date sopra indicate, la Società AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l. si riserva la facoltà di effettuare tale notifica mediante apposito AVVISO nella sezione del sito dedicata.

Il candidato che non si presenta al colloquio sarà considerato rinunciatario alla selezione.

L'esito del colloquio e della prova sarà pubblicato sul sito indicato, nonché comunicato a mezzo email PEC.

Al momento dell'assunzione sarà eventualmente accertata e verificata la sussistenza di tutti i requisiti ed i titoli d'accesso dichiarati nella domanda, laddove non comprovati in sede di valutazione mediante la produzione della documentazione idonea.

La Società si riserva, comunque, la facoltà di effettuare su tale aspetto le verifiche e di adottare provvedimenti in merito, non solo al momento di ammissione delle domande, ma anche durante il procedimento selettivo.

Per la presentazione dei titoli saranno accettati i seguenti documenti:

- dichiarazione del/dei precedente/i datore/i di lavoro, indicante il periodo di lavoro svolto presso l'azienda e il ruolo e tipo di lavoro svolto, oppure documenti amministrativi certificabili comprovanti tale titolo;
- copia del titolo di studio dichiarato con autocertificazione di conformità all'originale;
- eventuali attestati di corsi di formazione in corso di validità;
- certificati e abilitazioni in corso di validità;
- certificati relativi a conoscenze linguistiche ed informatiche, e altro.

La sottoscrizione della domanda, da apporre **A PENA DI ESCLUSIONE**, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000 ed implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL, nel regolamento aziendale per le assunzioni di personale e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

Le dichiarazioni di requisiti, dei titoli e delle esperienze professionali inserite nella domanda di partecipazione non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà, oltre alle responsabilità di carattere penale, l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

L'elenco degli ammessi alle procedure selettive e l'elenco degli esclusi verranno pubblicati, anche con ristretto margine di preavviso, nel sito aziendale www.amaieenergia.it.

I candidati, in sede di colloquio, dovranno presentarsi con un documento di identità in corso di validità.



Via Quinto Mansuino snc - 18038 Sanremo (IM) - Tel.0184/517121 -
segreteria@amaie-energia.it - www.amaie-energia.it - indirizzo PEC: amaieenergia@pec.it

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per il colloquio comporta l'esclusione.

I candidati, in sede di colloquio, dovranno consegnare idonea documentazione a comprova dei titoli dichiarati ed autocertificati nella domanda di partecipazione alla selezione. La documentazione, per essere valutata idonea, dovrà essere conforme a quanto richiesto al punto 3. Qualora il candidato non presenti documentazione comprovante i titoli dichiarati in domanda o presenterà copie difformi/incomplete, verrà escluso dal proseguimento della prova, o dall'ammissione e/o permanenza in graduatoria, in caso i controlli avvengano dopo la redazione della stessa.

5. GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice forma la graduatoria generale di merito, secondo l'ordine decrescente delle votazioni riportate successivamente al colloquio.

La graduatoria verrà sottoposta all'approvazione definitiva del competente organo aziendale che proclamerà altresì il vincitore. A parità di punteggio, ai fini della graduatoria saranno attivate le preferenze di cui all'Art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/94.

Il vincitore della selezione, prima di essere ammesso in servizio, sarà sottoposto ad accertamenti sanitari, intesi a verificarne preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

Sarà ammesso in servizio solo il candidato che, in base al giudizio medico discrezionale ed inappellabile dei sanitari designati dalla Società, risulterà fisicamente idoneo alla mansione.

In caso di rinuncia o di un vincitore non risultante in possesso dei requisiti e titoli dichiarati, sarà chiamato il concorrente collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo al primo. La graduatoria avrà una validità di 36 mesi dalla data di approvazione e sarà utilizzata anche per future assunzioni a tempo indeterminato o a termine, a tempo pieno o parziale, di personale dello stesso profilo professionale di cui al presente bando o mansioni a queste equivalenti.

6. INQUADRAMENTO CONTRATTUALE E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine della graduatoria, tenuto conto delle eventuali riserve e/o preferenze di legge.

Il candidato risultato vincitore sarà invitato con apposita comunicazione inviata all'indirizzo di posta elettronica ordinaria indicata nel modulo di domanda, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro, munito dei documenti necessari ai sensi di legge.

Il contratto di lavoro verrà stipulato **entro e non oltre il 31/12/2023**, e la relativa assunzione avrà decorrenza dal giorno successivo.

La Società si riserva unilateralmente e motivatamente di concedere eventuale proroga dell'assunzione a fronte di richiesta dell'interessato.

Se il vincitore assunto non inizierà il servizio nel giorno pattuito per l'assunzione, verrà considerato rinunciatario dell'incarico e sarà cancellato dalla graduatoria.



Via Quinto Mansuino snc - 18038 Sanremo (IM) - Tel.0184/517121 -
segreteria@amaie-energia.it - www.amaie-energia.it - Indirizzo PEC: amaieenergia@pec.it

L'assunzione sarà disposta compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento della stessa.

Il vincitore sarà inquadrato nella Categoria IMPIEGATO DI CONCETTO – 1° Livello del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da aziende del terziario, distribuzione e servizi (Terziario – Confcommercio), vigente al momento dell'assunzione, con Mansioni di RESPONSABILE GARE D'APPALTO o mansioni a queste equivalenti nell'ambito dell'attività per la quale è stata effettuata l'assunzione.

Nel contratto di assunzione sarà previsto un periodo di prova di 6 mesi ex ccnl.

Il trattamento economico applicato sarà quello corrispondente all'inquadramento contrattuale previsto dal CCNL di riferimento vigente, oltre ad una retribuzione variabile strutturata sulla base di obiettivi stabiliti e funzioni attribuite.

La retribuzione annua lorda attualmente prevista dal CCNL per il livello di inquadramento è pari ad € 32.130,00 (trentaduemilacentotrenta/00), suddivisa in 14 mensilità, oltre alla retribuzione variabile di cui sopra.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione, obbligatori per le finalità connesse alla procedura concorsuale, è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà anche con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni di ausilio alle attività preselettive e/o selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 il candidato/a autorizza pertanto la Società AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l. ed eventuali soggetti esterni, limitatamente alle attività di ausilio alla procedura selettiva, a pubblicare sul proprio sito i dati personali necessari ad effettuare le convocazioni e ad espletare le prove selettive.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Titolare del trattamento è la Società AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l., con sede in Via Quinto Mansuino snc, 18038 Sanremo (IM).

Il responsabile della protezione dati è Veris Servizi S.r.l. contattabile via email all'indirizzo dpo@veris-servizi.it

8. NORME FINALI

Non sono ammesse successive integrazioni alla documentazione presentata, se non esplicitamente richieste dall'Azienda.

La Società AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l. si riserva la facoltà di modificare, integrare, prorogare, sospendere, revocare, annullare il presente Avviso in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di interesse pubblico, o per trasformazioni



Via Quinto Mansuino snc - 18038 Sanremo (IM) - Tel.0184/517121 -
segreteria@amaie-energia.it - www.amaie-energia.it - indirizzo PEC: amaieenergia@pec.it

organizzative ed istituzionali, o per sopravvenute esigenze di natura economico-finanziarie, senza che in capo ai partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto.

Non saranno prese in considerazione le candidature:

- a. pervenute dopo la scadenza, come sopra indicato;
- b. non aventi i requisiti di ammissione richiesti;
- c. contenenti informazioni che risultino non veritiere in qualunque modo e momento accertati dall'Azienda.

ACCESSO AGLI ATTI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, trasmettendo istanza al seguente indirizzo PEC: amaieenergia@pec.it.

Il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della legge 241/1990, è l'Ing. Luca Pesce, Direttore Generale della Società.

La procedura dovrà concludersi **entro il 04/12/2023**.

Sanremo, data del protocollo

Il Direttore Generale

Ing. Luca Pesce

Allegato: domanda di partecipazione